

**ID One®**  
**Human Factor - Restitui**  
**potência própria que constitui o**  
**indivíduo, time e organização.**

A Factor Humanus Scientia, através da sua Metodologia Própria e Original, ID One® - Human Factor, identifica e reconhece que todo indivíduo tem uma **estrutura interna**, a Estrutura da **Potência Humana**. Essa Metodologia compreende os mecanismos de funcionamento de tal estrutura, que é passível de perdas e passível de ajustes, e ao acessá-la **restitui** o que **constitui** o **indivíduo**, potência própria. A potência humana, para entrar em ação, depende dessa estrutura interna composta por nove Faculdades da Consciência Individual. É a **Síntese da Organização Interna Humana** que organiza o raciocínio e os pensamentos, cria, produz, atua, impacta as relações interprofissionais. Todo indivíduo tem sua estrutura afetada ao longo da vida e conseqüente perda de naturalidade; passa a agir aquém da sua potência (impacto profissional). A função da Metodologia ID One® - Human Factor é restituir potência ao indivíduo; acessa, identifica e **desbloqueia** estruturas internas. Ao disponibilizar, em algum grau, potência própria do indivíduo, **organiza** o **raciocínio** e os **pensamentos**, aumenta capacidade de **criar, produzir, agir, decidir** e de se **inter-relacionar** profissionalmente. **Impacta** o **time** e a **organização** na preparação, manutenção e avanço natural e consistente. O objetivo da organização é nosso ponto de partida, porém o caminho começa com o indivíduo. A Metodologia é precisa no objetivo; abrangente no alcance; sintética e profunda no processo; rápida na expressão e efetiva na jornada. Factor Humanus Scientia.

**Restitui** o que o **Constitui**.  
**Potência Própria.**





## ID One® – Human Factor

Restitui Potência Própria que constitui o indivíduo, time e organização.

connect

align

engage

restore

access

ad»ance

talk

expand

core  
reach

define

compass

reflect

refresh

scope

<p><b>core</b></p> <p>Acessa, Identifica e Reconhece a Estrutura Original do indivíduo, seu funcionamento, seu estado atual e suas implicações. O indivíduo descobre a estrutura interna de seu Fator Potencial Humano, que dá expressão à própria potência e relaciona suas ações com o funcionamento da mesma.</p>	<p><b>access</b></p> <p>Restitui estruturas internas específicas, identificadas como necessárias para um desafio profissional, que potencializam o raciocínio e ampliam perspectiva para liderar e decidir. Baseado em um desafio profissional que o indivíduo apresenta, a Metodologia identifica e acessa as estruturas internas (das quais ele depende); desbloqueia e reorganiza as mesmas; aumenta a capacidade do indivíduo de raciocinar e solucionar a questão, incluindo perspectivas até então desconhecidas.</p>
<p><b>reach</b></p> <p>Indica o modus operandi de seu Core. Esclarece necessidades da estrutura de seu perfil profissional interno.</p>	
<p><b>ad»ance</b></p> <p>Restitui potência das estruturas internas específicas de inter-relação, de adaptabilidade à mudança e de raciocínio objetivo, de forma dinâmica; acessa, disponibiliza, materializa e avança. Disponibiliza potência dinâmica nas inter-relações profissionais, isto é, o indivíduo enxerga mais de si, do outro, da situação e do objetivo em questão. Amadurece nas relações profissionais, eleva patamar de atuação e aumenta capacidade de delimitar, posicionar e decidir.</p>	<p><b>restore</b></p> <p>Restitui espaço de expressão natural do indivíduo nas relações interprofissionais. Trabalho de criação e restauração da imagem profissional externa (aquilo com que o outro percebe e se relaciona), pois quando essa imagem externa está distorcida, os conteúdos do indivíduo também tendem a ser distorcidos pelos demais profissionais.</p>
<p><b>engage</b></p> <p>Compreende que nenhum indivíduo é completo sob a ótica do Fator Potencial Humano e que a complementariedade entre os indivíduos é necessária. Interliga a equipe nos seus pontos fortes e cria unicidade para liderar e gerar maior potência para a organização. Identifica dentro do princípio organizacional (que sustenta uma organização) o que é necessário ser garantido e, dentro do time, quais são os pontos intercomplementares que podem suprir as necessidades da empresa e minimizar seus pontos vulneráveis através de uma melhor gestão.</p>	<p><b>connect</b></p> <p>Restitui a capacidade do indivíduo e do time de conectar, ouvir, acelerar a absorção, decidir sobre um desafio específico e incluir pontos de vista múltiplos e distintos aos seus. Acelera a resolução em questão.</p>
<p><b>align</b></p> <p>Alinha a comunicação interprofissional da liderança, isto é, potencializa sintonia de todos no mesmo canal de frequência. Aborda as raízes das dificuldades na interpretação dos discursos entre profissionais, que impedem a compreensão mútua.</p>	<p><b>refresh core reach</b></p> <p>Consiste em uma releitura do Perfil Profissional Interno, baseada em um outro momento de vida, carreira, função e/ou organização. Tem como objetivo rever, aprofundar e ampliar a compreensão da potência de sua estrutura interna, seu funcionamento e seus impactos nas relações interprofissionais.</p>
<p><b>define</b></p> <p>Avalia, em uma reunião presencial, a atual situação do time sobre um ponto específico que necessita proposta de solução, sob a ótica do Fator Potencial Humano, não identificado pelo time. Identifica o problema, suas variáveis e sua solução.</p>	<p><b>reflect</b></p> <p>Reflexão de sua trajetória profissional, que tem como objetivo esclarecer e ampliar perspectiva de atitudes, escolhas e decisões tomadas em momentos de dificuldades e facilidades na condução profissional.</p>
<p><b>talk</b></p> <p>Palestras dinâmicas e exercício de reflexão individual sobre dificuldades encontradas na realidade profissional. Tomada de consciência das mesmas.</p>	<p><b>compass</b></p> <p>Avalia, proporciona visibilidade e proposta de solução de pontos específicos, sob a ótica do Fator Potencial Humano, não identificados pela organização e, portanto, não considerados como possíveis variáveis na solução.</p>
<p><b>expand</b></p> <p>Contribui com a organização para garantir que seus atributos e fortalezas sejam aportados adequadamente, adaptados e conectados à nova cultura local em situação de expansão da organização.</p>	

